

Información del candidato

Candidato: Sr. Sample Candidate

Perfil de evaluación:

Fecha de finalización: 30-12-2020

Correo electrónico: Sample.Candidate7@SHL.com

Nombre del proyecto: S_7_0_Manager_NAS_Report

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Manager 7.0 - North American Spanish

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Calificación global



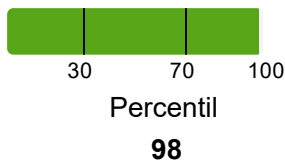
Percentil

99

Detalles

Calificación de potencial de gestión

Esto mide el potencial de éxito como jefe por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.



Percentil

98

El perfil de respuestas del candidato con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación de trabajo es muy similar a los perfiles de jefes sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que el candidato sea un jefe exitoso.

Calificación de criterio de gestión

Esta es una tendencia a tener buen discernimiento respecto a cómo responder de manera eficaz a situaciones de trabajo. Esto se determina mediante calificaciones derivadas de las respuestas del candidato a preguntas acerca de situaciones que podría encontrar como jefe.

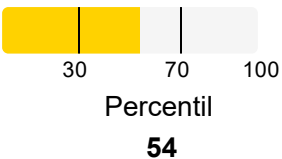
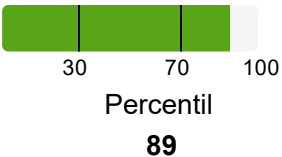
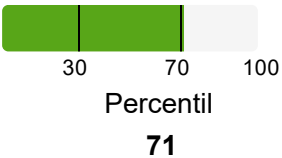
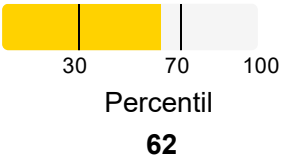
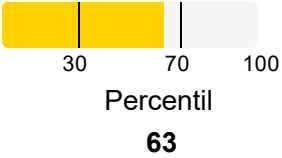
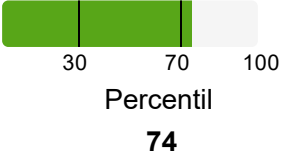
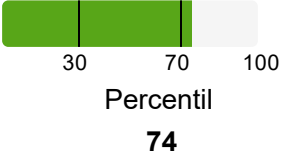


Percentil

99

El perfil de respuestas del candidato con respecto a su discernimiento sobre cómo manejar la comunicación con el personal, el desarrollo de los empleados y la motivación de los empleados es similar a los juicios empleados por jefes sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que el candidato sea un jefe exitoso.

Calificación de realización	<p>Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.</p>
 <p>Percentil</p> <p>90</p>	<p>Es probable que el candidato fije objetivos difíciles y persista a pesar de los obstáculos. El candidato tenderá a mostrar un alto nivel de orgullo por su trabajo, esforzándose por lograr la excelencia incluso durante períodos prolongados de esfuerzo. Es probable que el candidato sea muy competitivo e intenso al abordar su trabajo. El candidato está motivado a lograr objetivos, sin importar el plazo o el nivel de dificultad.</p>
Calificación de respuesta	<p>Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.</p>
 <p>Percentil</p> <p>99</p>	<p>Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo.</p>
Calificación de disposición para el aprendizaje	<p>Esto mide la tendencia a aprender de la experiencia. Este rasgo se caracteriza por: ser abierto a nuevas experiencias, buscar retroalimentación positiva y negativa, ver experiencias anteriores y considerar cursos de acción alternativos, y encontrar patrones y orden en información complicada.</p>
 <p>Percentil</p> <p>99</p>	<p>Es probable que el candidato busque tareas y experiencias novedosas y que sea receptivo al cambio. Es probable que el candidato busque retroalimentación positiva y negativa y considere todas las opiniones como oportunidades de mejorar. Es probable que el candidato dedique tiempo a reflexionar sobre experiencias anteriores y considere cómo distintos actos podrían haber causado distintos resultados y menos repetición de errores. El candidato demuestra una capacidad superior al promedio para identificar patrones en información complicada y es probable que identifique situaciones en las que se aplican éxitos anteriores.</p>
Demuestra empatía	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato está consciente de las necesidades de los demás y les brinda ayuda.</p>
 <p>Percentil</p> <p>80</p>	<p>Este candidato tiende a preocuparse de verdad por los demás, reconoce cuando necesitan apoyo y brinda ayuda sin que se la pidan.</p>
Cultiva relaciones de trabajo	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato se esfuerza por cultivar buenas relaciones con los demás.</p>
 <p>Percentil</p> <p>73</p>	<p>Es probable que este candidato dé prioridad a sus relaciones de trabajo y se esfuerce por conservar esas relaciones con el tiempo.</p>
Comparte conocimientos y asesoramiento	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato comparte información con los demás y les ofrece asesoramiento.</p>
 <p>Percentil</p> <p>78</p>	<p>Es probable que este candidato advierta rápidamente dónde se necesitan conocimientos y asesoramiento y comparta activamente información que podría ser de utilidad para los demás.</p>

Analiza información	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato identifica factores clave e integra información para comprender datos o situaciones.</p>
 <p>30 70 100</p> <p>Percentil</p> <p>54</p>	<p>Es probable que usted esté dispuesto a trabajar en tareas que impliquen analizar e integrar información así como identificar soluciones.</p>
Aprende rápidamente	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato aprende nueva información y técnicas fácilmente.</p>
 <p>30 70 100</p> <p>Percentil</p> <p>89</p>	<p>Es probable que este candidato comprenda nuevos conceptos y técnicas y asimile nueva información y datos.</p>
Genera nuevas ideas	<p>Este elemento mide el grado en el que el candidato crea métodos innovadores.</p>
 <p>30 70 100</p> <p>Percentil</p> <p>71</p>	<p>Puede esperarse que este candidato ofrezca ideas y perspectivas originales de manera continua sin que se le pida.</p>
Aprovecha el tiempo con eficiencia	<p>Este elemento mide el grado en el que el candidato administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.</p>
 <p>30 70 100</p> <p>Percentil</p> <p>62</p>	<p>Es probable que este candidato trabaje rápido y sea eficiente y se pueda contar con que termine los proyectos a tiempo.</p>
Trabaja conforme a altos estándares de calidad	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato termina cada tarea con un alto nivel de calidad.</p>
 <p>30 70 100</p> <p>Percentil</p> <p>63</p>	<p>Es probable que este candidato termine tareas con un alto nivel de calidad.</p>
Se adapta a los cambios	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.</p>
 <p>30 70 100</p> <p>Percentil</p> <p>74</p>	<p>Es probable que los cambios le den energía a este candidato y que adapte su enfoque de forma fácil y rápida para cumplir las nuevas expectativas.</p>
Controla las emociones	<p>Este elemento mide el grado en que el candidato mantiene las emociones negativas bajo control.</p>
 <p>30 70 100</p> <p>Percentil</p> <p>74</p>	<p>Es probable que este candidato pueda guardarse sus sentimientos negativos en situaciones difíciles y controlarlos, y evite manifestar sus emociones.</p>